

Voorschriften in acht te nemen bij ziekte

Ziekmelding en informatievoorziening

1. Behalve indien u daartoe niet in staat bent, dient u zich op uw eerste ziektedag voor 9.00 uur persoonlijk ziek te melden bij de werkgever. Als dit niet mogelijk is moet u dit zo spoedig mogelijk daarna doen.

2. Indien uw ziekte is veroorzaakt door een ander (u bent bijvoorbeeld ziek als gevolg van een ongeval dat door een ander is veroorzaakt), dan geeft u de omstandigheden aan waaronder dit is gebeurd. Tevens geeft u dan informatie omtrent de schadeveroorzaker (naam, adres, woonplaats, etc.). Deze informatie is voor ons van belang om de loonschade welke voor ons ontstaat op de schadeveroorzaker te verhalen.

3. Bij uw ziekmelding geeft u tevens uw verblijf- of verpleegadres op, indien dit afwijkt van uw woonadres.

4. Wij verzoeken u ons tevens een globaal overzicht te verschaffen van de maatregelen die u in het kader van uw genezing heeft getroffen c.q. nog gaat treffen. In elk geval dient u zich ook in uw eigen belang – binnen redelijke termijn onder behandeling van uw huisarts c.q. uw behandelend arts te stellen en diens voorschriften op te volgen.

U bent wel verplicht alle informatie omtrent uw ziekte, welke van belang is in het kader van uw genezingsproces, te vertellen aan de arts van de Arbodienst/bedrijfsarts

5. Wij vinden het noodzakelijk dat u ons c.q. onze Arbodienst/bedrijfsarts ten minste eenmaal per week, gevraagd of ongevraagd, rechtstreeks op de hoogte brengt van uw genezingsproces.

6. Wij verzoeken u ons c.q. onze arbodienst/bedrijfsarts gedetailleerde informatie te geven tot welke arbeid u ondanks uw ziekte nog in staat bent. Alleen daarvoor kan het voor ons duidelijk worden of het aanbieden van passend werk, voor zover dit aanwezig is, een spoedige re-integratie kan bevorderen. Ook passend werk bij een andere werkgever kan worden aangeboden, als dit uit uw arbeidsovereenkomst voortvloeit dan wel de bedrijfsvereniging hiervoor haar toestemming heeft gegeven. Als u passende arbeid zonder deugdelijke grond weigert te verrichten betekent dit dat u gedurende deze weigering geen recht op loondoorbetaling heeft.

(Controle-) voorschriften

7. Om controle mogelijk te maken is het noodzakelijk om thuis te blijven. Tot de eerste controle mag u van 10.00 uur tot 16.00 uur alleen van huis gaan voor een bezoek aan uw huisarts, uw behandelend arts, de arts van de Arbodienst/bedrijfsarts.

8. Na de eerste controle mag u, als de behandelend arts, de arts van de Arbodienst, de bedrijfsarts, of degene die de controle heeft afgelegd daartoe geen bezwaar heeft, buitenshuis aan. U dient evenwel gedurende de eerste twee weken van ziekte tot 10.00 uur en van 12.00 tot 16.00 uur thuis te zijn. De verplichting om thuis te blijven geldt uiteraard niet indien u een bezoek brengt aan uw huisarts, uw behandelend arts, de arts van de Arbodienst/de bedrijfsarts.

9. Op uw verzoek kan door of namens ons vrijstelling worden verleend van de verplichting om op genoemde tijdstippen thuis te blijven.

10. Als uw ziekte langer dan twee weken duurt, vervalt de verplichting om thuis te blijven, tenzij door uw huisarts, uw behandelend arts, of de arts van de Arbodienst/ de bedrijfsarts anders wordt bepaald.

11. Als er iets bijzonders aan de hand is waardoor controle bij uw thuis kan worden bemoeilijkt, moet u die maatregelen treffen waardoor toch toegang tot de woning kan worden verkregen. Wanneer u niet thuis bent, moet u ervoor zorgen dat degene die komt controleren op uw adres kan vernemen waar u bent.

12. Indien u tijdens uw ziekte van verblijf- of verpleegadres verandert (bijvoorbeeld bij opname in of ontslag uit een ziekenhuis), behoort u dit zo snel mogelijk aan ons bedrijf door te geven.

13. U dient gehoor te geven aan een oproep om te verschijnen bij de arts van de Arbodienst/de bedrijfsarts en zich te onderwerpen aan een geneeskundig onderzoek door deze arts, ook al zou u van plan zijn de dag daarna of later het werk te hervatten. Indien uw behandelend arts, de arts van de Arbodienst, de bedrijfsarts het noodzakelijk acht dat u zich laat opnemen in een ziekenhuis of een soortgelijke instelling om een geneeskundig onderzoek te ondergaan, dan bent u hiertoe verplicht.

14. Indien u verhinderd bent aan een oproep gehoor te geven, deelt u dit onverwijld mede aan de desbetreffende arts, onder opgave van de reden van de verhindering.

15. Het is belangrijk dat u de voorschriften gegeven door de arts, die erop gericht zijn uw genezingsproces te bevorderen, nakomt. U moet overigens ook de aanwijzingen, die aan u in het kader van de controleprocedure worden gegeven door degene die de controle verricht, opvolgen.

16. Indien u zich tijdens uw ziekte zodanig gedraagt dat daartoe uw genezing kan worden belemmerd of vertraagd, heeft u geen recht op doorbetaling van het loon zolang de gevolgen van uw handelen of nalaten niet ongedaan zijn gemaakt.

17. U mag tijdens uw ziekte geen arbeid verrichten, behalve die arbeid welke voor het herstel van uw gezondheid is voorgeschreven, dan wel die arbeid die voor u als passend kan worden beschouwd.

Werkhervatting

18. Zodra u weer in staat bent uw werk te hervatten, dient u niet een speciale opdracht daartoe af te wachten. Wel behoort u ons onmiddellijk hiervan in kennis te stellen.

19. Indien de arts van de Arbodienst/de bedrijfsarts u geschikt acht om uw werk te verrichten, terwijl u meent niet tot hervatting in staat te zijn, deelt u dit onverwijld mede aan ons en de desbetreffende arts, onder opgave van de reden van de verhindering.

Second opinion

20. Als wij gereede twijfel hebben omtrent uw verhindering om de bedongen of passende arbeid te verrichten, als gevolg van uw ziekte, kunnen wij een second opinion aanvragen bij een deskundige benoemd door de bedrijfsvereniging waarbij wij zijn aangesloten, dan wel een deskundige daartoe bij CAO aangewezen. U bent gehouden aan deze second opinion uw volledige medewerking te verlenen.

Verblijf in het buitenland

21. Voor een verblijf in het buitenland heeft u toestemming van ons en de arts van de Arbodienst/bedrijfsarts nodig.

22. Indien u ziek wordt in het buitenland dient u op verzoek van de werkgever een afdoende verklaring omtrent uw ziekte opgesteld door de behandelend arts aldaar te overleggen.

23. Zodra dit mogelijk is en medisch wordt toegestaan dient u bij voortdurende ziekte naar Nederland terug te reizen en zich onder behandeling te stellen van uw huisarts dan wel uw behandelend arts.

Sanctie

24. Indien en zolang u zich niet houdt aan deze voorschriften zijn wij bevoegd de doorbetaling van uw loon op te schorten.